

＜人事方針＞

ZACROS グループ（以下「当社グループ」といいます）は、多様な人財が集い、互いに刺激しあい成長していくことが会社の成長に繋がるという考えのもと、従業員と会社がともに活かしあい、成長する文化・風土を醸成します。

従業員の成長と挑戦を支援する人財育成と環境整備に取り組み、以下の取り組みを通じて人的資本経営を実践し、持続的な企業価値の向上を図り、次の世代に誇れる未来をつくり続けます。

1. ZACROS GROUP CONCEPT を体現する人財の育成

ZACROS VISION および ZACROS ACTION の理解と実践を通じて、社会やステークホルダーのために自身の強みや創造性を発揮し貢献できる人財を育成します。

2. 挑戦と能力向上の機会提供とキャリア形成の支援

意欲のある従業員へ挑戦と能力向上の機会を広く提供し、従業員の成長を後押しするとともに、自身のありたい姿を自律的に考え社員の意欲を大切にするキャリア形成を支援します。

3. 異なる互いを認め合い、高めあう組織の構築

従業員各人の経験・スキル・属性の違いを反映した多様な視点や価値観の多様性を尊重します。一人ひとりが安心していきいきと活躍できる風通しのよい組織風土をつくり、自身の強みや創造性を最大限発揮し、イノベーションが起こる組織を構築します。

4. 皆が安心して働くことのできる環境の整備

適切な労務管理のもと、勤務・休暇制度の整備と各種制度を利用しやすい風土醸成を継続的に進めることで、誰もが働きやすく、健康的かつライフイベントと仕事の両立ができる、多様な働き方が可能な環境を整備します。

2024 年 12 月 1 日制定