

重要課題（マテリアリティ）		方策	項目	2022年度 実績	2023年度 実績	2024年度 実績	2030年度 目標
持続可能で豊かな未来の創造	環境配慮型社会の実現	資源循環性の高い製品の普及 CO2排出量を低減させる製品の普及 プラスチックの新しい価値の提供と サーキュラーエコノミーの実現	資源循環性の高い包装材製品の売上比率（医薬品用を除く）	25.0%	29.0%	30.0%	40.0%
			つめかえパウチ出荷量 2022年度比	—	83.0%	87.0%	150%
			バイオマス素材/リサイクル素材関連製品の開発（2023～2030年度累計）	—	累計2件	累計4件	累計20件
	快適で豊かな社会の実現	スマート社会の実現 健康長寿社会の実現 快適な空間の創造	次世代型エネルギー・電子・通信関連事業 売上高2022年度比	—	82.0%	105.6%	300%
			医療・ヘルスケア関連事業の展開国数	展開準備中*1	累計6ヵ国	累計7ヵ国	累計30ヵ国
			土木事業ICT機器の活用件数	累計50件	累計130件	累計213件	累計500件
環境負荷の最小化	低炭素社会の実現	省エネルギーと創エネルギー	二酸化炭素排出量 50%削減（2014年度比・総排出量 ※Scope1-2）	93.0%	98.9%	101.8%	50.0%
			エネルギー使用量の削減 30%削減（2023年度比・原単位・使用量／付加価値）		基準年	94.30%	70.0%
	循環型社会の実現	廃棄物の発生抑制とリサイクル	廃棄物排出量 30%削減（2014年比・原単位・排出量／付加価値）	149.8%	116.4%	86.0%	70.0%
	自然共生社会の実現	有機溶剤使用量の削減と低有機溶剤の加工技術/製品設計	有機溶剤使用量 30%削減（2014年比・原単位・排出量／付加価値）	98.6%	106.0%	103.1%	70.0%
多彩な人材の活躍と育成	人材育成と働きがいの実現	キャリア支援 ジョブローテーションと早期マネジメント任用 目的別・階層別研修	従業員エンゲージメントスコア*2	3.31/5.00	3.19/5.00	3.23/5.00	3.80/5.00
			一人当たり教育研修費	55,000円	58,000円	63,000円	140,000円
	多彩な人材の活躍	多様な人材の採用 多様な働き方と職場環境の整備 多様な人材の積極的登用	女性管理職比率*3	8.3%	8.5%	7.8%	25.0%
			女性従業員比率	17.7%	18.7%	19.9%	30.0%
			障がい者雇用率	2.4%	2.4%	2.6%	3.0%
			男性育休取得率	26.3%	44.8%	40.0%	85.0%
	社員の心と身体の健康づくり	生産性の向上 職場・個人へのフォロー 安全安心な職場づくり	有休取得率	67.7%	72.7%	67.8%	80.0%
			平均残業時間	23.6時間／月	22.9時間／月	24.9時間／月	15.0時間／月
			労働災害発生数*4	17件	19件	5件	0件
	持続的な成長のための 組織基盤の強化	経営の透明性の向上と 企業価値の最大化	コーポレート・ガバナンスの充実 ガバナンス体制およびリスク管理体制の強化 コーポレートガバナンス報告書	コンプライアンス研修受講率	93.6%	81.5%	92.1%
			重大なコンプライアンス違反の発生件数*5	0件	0件	0件	0件

*1 複数国で登録済み、臨床試験棟を実施中

*2 年1回実施している人事アンケートにエンゲージメント関連項目を設けて測定

*3 課長補佐級を含むマネジメントの立場にあるものを管理職としてカウントして算出

*4 軽微なもの、通勤災害を除く

*5 各国競争法、腐敗に関する法令、社会経済分野に関する法令等の重大な違反